

รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพลประจำปีงบประมาณ 2566

สถานีตำรวจภูธรศรีสาคร

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฏระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร ประกอบด้วย

1. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการดำเนินการ

1. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

1.1 การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามหลัก ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตรถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2549

1.2 การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2559 การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับรองสารวัตรที่มีความรู้ความสามารถ สับเปลี่ยนทดแทนกำลังพลที่ขอย้าย และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมตามสายงานนั้นๆ วาระปีงบประมาณ 2566

2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ตามที่สถานีตำรวจภูธรศรีสาคร ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัดตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงานเพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรมควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและ

จรรยาบรรณของตำรวจ โดยจัดการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้าย ข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติประจำปี

ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ปีงบประมาณ 2566 ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนในสังกัดสถานีตำรวจศรีสาคร สามารถสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตร (กอน.) สายหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการพิเศษ (ผบ.มว.นปพ.) จำนวน 1 นาย ซึ่งขณะนี้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นสัญญาบัตรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แล้ว

ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

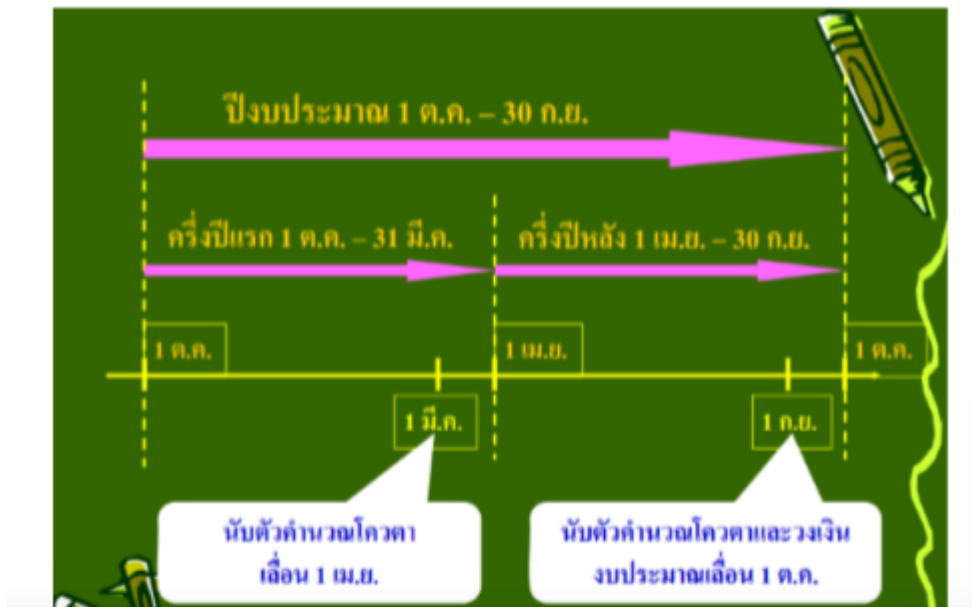
พนักงานสอบสวน สภ.ศรีสาคร เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การพัฒนา หน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย 4.0 ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรม หรือความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะ สูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่

3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักในการพิจารณา

1. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
3. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556
4. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร.ที่ 0009.25 /ว 36 ลง 26 มิถุนายน 2557



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
2. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น

1. บรรจุนานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
2. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
3. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด เกิน 2 เดือน
4. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
5. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา 15 ครั้ง สาย 18 ครั้ง)
6. ปฏิบัติหน้าที่ 6 เดือน ไม่ลาเกิน 23 วัน เว้นแต่
 - 6.1 ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์
 - 6.2 ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน
 - 6.3 ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน 60 วัน
 - 6.4 ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - 6.5 ลาพักผ่อน
 - 6.6 ลาปฏิบัติงานองค์กระระหว่างประเทศ
 - 6.7 ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน
 - 6.8 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

6.9 ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

6.10 ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า 2 เดือน

6.11 ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ชั้น

1. อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ชั้น
2. มีผลงานดีเด่น
3. มีความคิดริเริ่ม
4. ทรากตรำเสี่ยงอันตราย
5. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
6. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
7. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 2 ชั้น

1. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง 1 ชั้น
2. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ชั้นอีก
3. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
4. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี 2 ชั้นได้ (เลื่อน 1 ต.ค. 1.5 ชั้น)

4. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. 2558

1. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ 2 มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติคนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและ วิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจ มีอาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยึดได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วย ความอุทิศตน ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้าง แรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

2.2 ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

1. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
2. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

4.1 วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการ สรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนวยการ

4.2 วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- 4.2.1 ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- 4.2.2 ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงาน
- 4.2.3 เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน
- 4.2.4 ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ศร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

5. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

5.1 องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

5.1.1 การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ และวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าว หรือไม่ จำนวนมาก น้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการ สรรหาและ คัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ 0013.16/1057 ลง 25 ต.ค. 55 เรื่อง การ รายงาน กรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ

5.1.2 มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือกได้ ดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

5.1.3 จำนวนข้าราชการตำรวจที่ ได้รับการประกาศเชิดชู เกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของคํ่าจในปีที่เข้า รับการสรรหาและคัดเลือก

5.2 องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

5.2.1 มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

5.2.2 มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดี เยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินใน รูปของคณะกรรมการ

5.3 คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจใน ระดับต่างๆ สามารถ พิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ 5.1 และ 5.2 ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ และลักษณะของงาน

6. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

6.1 การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

6.1.1 สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 5 ราย/เดือน

6.1.2 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.3 สายงานสอบสวน จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.4 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.5 สายงานอำนวยการ จำนวน 3 ราย/เดือน

7. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

7.1 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเขตชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบ
ดังนี้

7.1.1 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร เป็นประธาน
คณะกรรมการ

7.1.2 รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

7.1.3 ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ

7.1.4 สารวัตรอำนวยการ ๆ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

8. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

8.1 แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การ
ประกาศเขตชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

8.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้
ครบถ้วน

8.3 การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

8.3.1 หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
ฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ
พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตาม ข้อ 5.1

8.3.2 เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับ
การสรรหา และคัดเลือก

8.3.3 คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อ
ดำเนินการ

(1) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่
เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(2) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและ
คัดเลือก

(3) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรอง
ของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(4) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและ
เอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนวยการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ
เกียรติคุณ เขตชู เกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การให้โทษ (ดำเนินการทางวินัย)

หลักการและเหตุผล

1. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรศรีสาคร มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

1. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนดไว้ นี้ นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆกัน จนสามารถกำหนด ระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผล และอยู่ในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัย อย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา 84 แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2557 ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีที่เหมาะสมกับความผิด

2. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และลงโทษ ในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบอำนาจ ตาม กฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิด วินัย พ.ศ.2545 กำหนดให้ในการ ดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำและการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

3. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า เป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา 78(1)-(18) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2557 ซึ่งกรณีที่ไม่มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา 85 แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547

4. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา 98 แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2557 กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ในบังคับบัญชาในสถานโทษและอัตรာโทษได้เพียงใด นั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควร ปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่าผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา

5. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบ และวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร.กำหนดตามมาตรา 73 แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2583 และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.2547 ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.2547 ข้อ 6 ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำความผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน